

Министерство образования Сахалинской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Сахалинский техникум механизации сельского хозяйства»

Утверждаю:  
Исполняющий обязанности  
директора  
ГБПОУ «СТМСХ»



А.В. Рыбьянов  
«*do*» *август* 2017 г.

**Программа**  
**содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников**  
**ГБПОУ «Сахалинского техникума механизации сельского хозяйства»**  
**на 2017 - 2020 гг.**

г. Южно-Сахалинск  
2017 г.

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ГБПОУ «Сахалинского техникума механизации сельского хозяйства».

Цель программы – это создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их адаптация к рынку труда

Разработчик программы – Клячкина Н.В., руководитель ССТВ ПОО.

Программа рассмотрена и одобрена на заседании Методического совета ГБПОУ «СТМСХ», протокол № 8 от «13» февраля 2017 г.

## СОДЕРЖАНИЕ:

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование</b>	<b>Стр.</b>
1.	Паспорт Программы	4
2.	Обоснования необходимости Программы	6
3.	Цели и задачи Программы	7
4.	Перечень мероприятий по реализации Программы	9

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Программа содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников Сахалинского техникума механизации сельского хозяйства на 2017 - 2020 год (далее – Программа).
<b>Основание для разработки Программы</b>	<p>1. Поручение Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 № АК-763/06 «О создании Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования».</p> <p>2. Решение коллегии Минобрнауки России от 25.09.2001г. № 14/1 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования».</p> <p>3. Письмо Минобрнауки России министерствам, ведомствам, органам управления образованием • Субъектов Российской Федерации, учреждениям профессионального образования от 10.01.2001г. № 39-52-1ин/39-16 «Рекомендации по проведению организационно-методической работы в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования».</p> <p>4. Устав ГБПОУ «Сахалинского техникума механизации сельского хозяйства», другие локальные акты.</p>
<b>Исполнители Программы</b>	Служба содействия трудоустройству выпускников, структурные подразделения ГБПОУ «СТМСХ» (психолог, мастера п/о, социальный педагог).
<b>Цель Программы</b>	Создание системы содействия трудоустройству выпускников Сахалинского техникума механизации сельского хозяйства и их адаптация к рынку труда.
<b>Основные задачи программы</b>	<p>1. Создание и обеспечение функционирования информационной системы для студентов, выпускников техникума и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг.</p> <p>2. Создание в техникуме системы трудоустройства выпускников с участием работодателей и службы занятости.</p> <p>3. Исследование рынков труда и оценка состояния рынка рабочих мест.</p> <p>4. Развитие системы работы с социальными партнерами.</p> <p>5. Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников техникума, в том</p>

	<p>числе в период адаптации к рынку труда.</p> <p>6. Разработка учебных дисциплин по технологии трудоустройства, развитию карьеры и предпринимательских умений.</p> <p>7. Создание эффективной системы трехстороннего взаимодействия между работодателем, образовательным учреждением и обучающимся, целью которой является осуществление сопровождения построения карьеры.</p>
<b>Сроки реализации</b>	2017 – 2020 гг.
<b>Мероприятия Программы</b>	Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников.
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>1. В результате создания единой информационной системы содействия трудоустройству студентов и выпускников техникума ожидаемый процент трудоустройства выпускников по полученной специальности / профессии не ниже, чем по Сахалинской области.</p> <p>2. Повышение количества трудоустроенных выпускников, а также их закрепление на рабочих местах</p> <p>3. Прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.</p> <p>4. Наличие банка данных (реестра) выпускников, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий, резюме.</p> <p>5. Обеспечение индивидуального сопровождения обучающихся профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.</p> <p>6. Презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками.</p>
<b>Контроль выполнения Программы</b>	Ежеквартальный и ежегодный отчет Службы содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «СТМСХ»

Программа позволит интегрировать интересы работодателей, техникума, выпускников в вопросах трудоустройства, сформировать и усовершенствовать на базе техникума системы консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройства выпускников.

## 2. ОБОСНОВАНИЯ НЕОБХОДИМОСТИ ПРОГРАММЫ

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов учреждений профессионального образования. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками менеджмента и маркетинга, способны применять в работе эффективные информационные средства.

Однако реализуют свои профессиональные возможности по выбранной специальности менее половины выпускников образовательных учреждений. Остальные, либо выбирают работу, не связанную с полученной специальностью (около 40%), либо регистрируются в качестве безработных (до 10%), при этом большинство организаций всех секторов экономики в настоящее время испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров..

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- незаинтересованность учреждений системы профессионального образования в трудоустройстве выпускников, организации профориентационной работы с абитуриентами и студентами, изучении изменений требований к квалификации работников на рынке труда и емкости и развития самого рынка по конкретным профессиям и специальностям работников;
- кадровая политика большинства российских организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;
- отсутствие у большинства выпускников учреждений профессионального образования необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;

– завышенная самооценка своего профессионально-квалификационного уровня у значительной части выпускников учреждений профессионального образования;

Создание системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для реструктуризации кадрового состава организации, профессионального и социального развития молодых специалистов, снизит уровень социальной напряженности на рынке труда.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

Основной целью Программы является создание системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда.

Реализация Программы позволит решать следующие основные задачи:

– обеспечивать высокий уровень конкурентоспособности выпускников учреждений профессионального образования за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, предъявляемые на отечественном и международных рынках труда, повышения их профессиональной гибкости и мобильности;

– прогнозировать спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг и регулировать их путем изменения объемов, профилей и сроков подготовки специалистов;

– реализовывать программы самопродвижения студентов и выпускников образовательных учреждений на рынке труда, перспективного планирования ими своей профессиональной карьеры;

– осуществлять в организациях программы перспективного развития кадрового потенциала.

Для достижения целей Программы предусматривается:

– создать в системе образования службу профессиональной ориентации, помогающую в выборе специальности, образовательного учреждения, сферы деятельности, соответствующих личностным особенностям абитуриентов, обучающихся и молодых специалистов;

– создать систему информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства;

– создать научное обеспечение взаимосвязанного прогнозирования развития рынков труда и образовательных услуг;

– сформировать в системе профессионального образования сеть региональных и вузовских центров, занимающихся вопросами содействия трудоустройству обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования;

– разработать научно - методическое обеспечение деятельности региональных и вузовских центров содействия трудоустройству молодых специалистов;

– организовать на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовку учащихся и выпускников учреждений профессионального образования по новым специальностям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда.



#### 4. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<b>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест</b>			
1.1	Изучение текущей и перспективной потребности предприятий в специалистах и рабочих кадрах	Руководитель ССТВ	Ежегодно
1.2	Определение квалификационных требований работодателей и степени соответствия знаний и умений выпускников потребностям рынка труда	Зам. директора по УПР, работодателя	Ежегодно
1.3	Издание (ежегодное) информационного бюллетеня по имеющимся образовательным услугам, с указанием реального трудоустройства по каждой специальности и по каждой образовательной Программе с учетом предыдущего года	Зам. директора по НМР	Ежегодно
1.4	Организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта.	Руководитель ССТВ, зам. директора по СВиВР	Ежегодно
1.5	Организация сотрудничества с Центром занятости населения	Руководитель ССТВ	Ежегодно
<b>Задача 2. Профорientационное содействие трудоустройству выпускников</b>			
2.1	Систематическая просветительская работа с родителями по актуальным проблемам профессионального самоопределения, состояния рынка труда	Зам. директора по УР	Постоянно
2.2	Проведение профорientационных консультаций для студентов ГБПОУ «СТМСХ»	Мастера п/о, зам. директора по СВиВР	Постоянно
2.3	Проведение цикла классных часов: «Наши выпускники», «Трудовая династия», «Карьера» с целью повышения престижа рабочих профессий и специальности	Мастера п/о Зам. директора по СВиВР	Постоянно

<b>Задача 3. Совершенствование системы работы с социальными партнерами</b>			
3.1	Разработка и заключение соглашений о сотрудничестве и совместной деятельности с предприятиями	Зам. директора по УПР	Постоянно
3.2	Согласование учебных планов и содержания учебных программ с работодателями	Зам. директора по УПР, старший мастер	В течение года
3.3	Организация производственной практики обучающихся на рабочих местах с последующим трудоустройством.	Мастера п/о	В течение года
3.4	Заключение договоров с социальными партнерами по развитию материальной базы техникума.	Зам. директора по УПР	В течение года
3.5	Участие социальных партнеров в государственной итоговой аттестации выпускников	Мастера п/о	В течение года
3.6	Участие социальных партнеров в конкурсах, мероприятиях проводимых в техникуме	Мастера п/о	В течение года
3.7	Организация экскурсий обучающихся на предприятия	Мастера п/о	В течение года
<b>Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</b>			
4.1	Проведение мероприятий: «День профессий», «День карьеры»	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, руководитель ССТВ	В течение года
4.2	Организация контактных мероприятий с работодателями: дни карьеры, презентации выпускников, встречи с работодателями	Зам. директора по УПР, руководитель ССТВ	В течение года
4.3	Организация и проведение совместно с Центром занятости населения мероприятия «Ярмарка рабочих мест»	Зам. директора по СВиВР; руководитель ССТВ	В течение года
4.4	Временное трудоустройство студентов в летний период	Социальный педагог	летний период
4.5	Участие студентов в благотворительных акциях	Социальный педагог	В течение года

**Задача 5. Социально-психологическая и образовательная поддержка студентов и выпускников**

5.1	Создание информационной системы, обеспечивающей данными о рынке труда и образовательных услуг	Центр трудоустройства	Постоянно
5.2	Социологические исследования уровня социально – психологического и образовательного комфорта обучающихся	Психолог	Январь каждого учебного года
5.3	Изучение социальных и профессиональных ориентаций студентов с целью содействия в выборе профессии, трудоустройства и адаптации к рынку труда	Центр трудоустройства	В течение года